

Arbeiten im Team

❖ Beantworten Sie die folgenden Fragen mit "Ja" oder "Nein"			
1	Finden Sie Teamspiele anspruchsvoller als Einzelspiele?	Ja	Nein
2	Können Sie Fehler, die Ihre Freunde oder Mitarbeiter*innen machen, leicht entschuldigen?	Ja	Nein
3	Akzeptieren Sie generell Menschen, die eine andere Meinung haben als Sie?	Ja	Nein
4	Ziehen Sie es vor, mit anderen Menschen zu sprechen, bevor Sie eine wichtige Entscheidung treffen?	Ja	Nein
5	Wenn Sie erkennen, dass Sie in einem Team die Rolle des/r Anführers*in spielen, betonen Sie dies, indem Sie es hervorheben?	Ja	Nein
6	Wenn Sie ein Projekt haben, haben Sie dann das Gefühl, dass Sie Mitarbeiter*innen finden müssen?	Ja	Nein
7	Fühlen Sie sich in Ihrem Privat - oder Berufsleben konkurrenzfähig?	Ja	Nein
8	Führen Ihrer Meinung nach gemischte Gruppen von Menschen mit unterschiedlichen Fähigkeiten und Fertigkeiten zu besseren Ergebnissen in einem Projekt?	Ja	Nein
9	Sollten Ihrer Meinung nach verschiedene Standpunkte angehört werden, um eine Entscheidung zu treffen?	Ja	Nein
10	Sie sollen mit jemandem zusammenarbeiten, der völlig andere Ansichten hat als Sie. Glauben Sie, dass Sie trotzdem mit ihm/ihr zusammenarbeiten können?	Ja	Nein
11	Spielen Sie gerne Karten?	Ja	Nein
12	Machen Sie sich Sorgen, wenn Sie feststellen, dass Sie auf einer organisierten Reise eine/n Zimmergenossen*in zugewiesen bekommen haben, der/die ganz anders ist als der/die, der/die Ihnen vorher zugeteilt wurde?	Ja	Nein
13	Fällt es Ihnen schwer, jemanden zu loben?	Ja	Nein
14	Bekommen Sie manchmal ein Gefühl von Neid?	Ja	Nein
15	Empfinden Sie Teamarbeit als Belastung, wenn Sie allein schneller und effizienter sein könnten?	Ja	Nein
16	Gehen Sie gerne mit anderen ins Kino?	Ja	Nein
17	Ziehen Sie es vor, Kritik von Ihren Kollegen*innen zu vermeiden?	Ja	Nein
18	Haben Sie sich schon einmal selbst Anerkennung gezollt, wo Anerkennung fällig war, aber nicht ausschließlich Ihnen?	Ja	Nein
19	Würden Sie eine/n Mitarbeiter*in in der Öffentlichkeit zurechtweisen?	Ja	Nein
20	Spielen Sie gerne Fußball oder Volleyball?	Ja	Nein

❖ BEWERTUNGSSCHEMA

Geben Sie einen Punkt für jede bejahende Antwort auf die Fragen 1, 2, 3, 4, 6, 7, 8, 9, 10, 20 und einen Punkt für jede verneinende Antwort auf die Fragen 5, 13, 14, 15, 17, 18, 19, wobei nur Antworten berücksichtigt werden, die für die Bewertung tatsächlich zweckdienlich sind; berechnen Sie dann die Gesamtzahl und überprüfen Sie Ihre Punktzahl anhand des unten stehenden Diagramms.

→ Mehr als 14 Punkte	Sie sind mit Sicherheit ein wertvolles Mitglied eines Teams und haben einen ausgeprägten Sinn für Zusammenarbeit: Sie wissen, wie Sie Ihren Beitrag leisten können und schätzen den Beitrag anderer.
→ Von 12 bis 14 Punkte	Manchmal haben Sie das Gefühl, dass es Ihnen schwer fällt, in einem Team zu arbeiten, aber Sie können sich trotzdem an schwierige Situationen anpassen. Vieles hängt davon ab, dass Sie keine Affinität zu Ihren Teamkollegen*innen haben.
→ Weniger als 12 Punkte	Sie sind eher für Einzelarbeit geeignet, so dass Sie nur in dieser Dimension Ihr Bestes geben können. Versuchen Sie jedoch, diesen Aspekt Ihrer Persönlichkeit abzumildern, denn nur wenige berufliche Tätigkeiten erlauben es Ihnen, unabhängig zu arbeiten. In den meisten Fällen ist es sogar notwendig, Kompromisse zu schließen.